



Dossier "Communication on Progress" 2013

Global Compact



Equipment & Systems
Control Electronics
Power Electronics
Software Design
Test & Simulation systems
Electromechanical
integration
Consulting
Through-life support
Stress test analysis



This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Renouvellement d'engagement :

Notre adhésion au pacte mondial de l'ONU en décembre 2007 a concrétisé l'engagement du Groupe Adetel à respecter les dix principes relatifs aux droits de l'homme, droit du travail, respect de l'environnement et lutte contre la corruption.

Spécialiste reconnu de l'Innovation, sur la période 2011/2015, nous nous sommes investis dans l'introduction de nouvelles technologies pour un Développement Durable et Responsable, notamment dans le domaine de la récupération d'énergie.

Aussi nous réaffirmons notre adhésion aux principes du Pacte Mondial par la mise en place d'une politique de développement durable impliquant nos collaborateurs, fournisseurs et clients.

A handwritten signature in black ink, likely belonging to François Sebes.

François SEBES
Président Directeur Général
le 25 novembre 2013 à Ecully

Les Dix Principes

Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement, et de lutte contre la corruption. En d'autres termes, c'est seulement dans les domaines qui les concernent que l'on requiert des entreprises de véritables évolutions.

Les Dix Principes sont tirés des instruments ci-après :

- Déclaration universelle des droits de l'homme;
- Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail;
- Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement;
- Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les principes, catégorie par catégorie, sont les suivants :

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Comment cela se traduit-il au sein d'Adetel Group ?

Les valeurs développées au sein du Groupe et la vision actuelle du monde qui nous entoure nous conduisent chaque jour à agir en entreprise responsable par la mise en place d'actions dans les domaines :

- ✓ des droits de l'homme et du droit du travail

- ✓ de l'environnement

 - ⇒ au niveau des process

 - ⇒ au niveau des produits

 - ⇒ à tous niveaux

- ✓ de la lutte contre la corruption

ainsi qu'en communiquant autour du développement durable.

Les droits de l'homme et le droit du travail

✓ Respect des droits de l'homme

- Charte AD'EV précisant les engagements du Groupe

Extrait de la charte :

« Nous nous engageons à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme et à veiller à ce que nos propres sociétés ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme :

- en instaurant des relations de respect et de confiance entre les femmes et les hommes du Groupe ainsi que vers l'extérieur,
- en maintenant un dialogue social à tous les niveaux,
- en renforçant la motivation et l'épanouissement du personnel par un suivi régulier,
- en protégeant la santé et en garantissant la sécurité au travail,
- en dénonçant toute conduite illégale ou contraire à l'éthique,
- en favorisant le maintien d'une culture d'honnêteté et de responsabilité. »

- Conditions générales d'achat

Elles précisent que nos fournisseurs et sous-traitants doivent respecter les conventions internationales sur les droits de l'enfant, les dispositions légales relatives au travail illégal, les obligations relatives à l'embauche et à la protection de la main d'œuvre et aux conditions de travail. Ces obligations doivent être reportées vers leurs propres sous-traitants et fournisseurs.

- Participation au 60ème anniversaire de la déclaration universelle des droits de l'Homme

- Personnel représenté par des instances élues par le personnel

- Accord d'intéressement sur les bénéfices avec les salariés depuis 1996

- Entretien annuel des salariés avec mesure de leur satisfaction

✓ **Non discrimination en matière de recrutement**

- **Processus de recrutement collégial :**

- Expression du besoin construite par le manager local et remontée au service RH centralisé
- Recherche de candidats par le service RH et présélection sur CV
- Entretiens des candidats sélectionnés menés par le service RH à partir des compétences affichées sur les CV
- Entretien des personnes présélectionnées par les managers en local
- Validation et recrutement

✓ **Non discrimination en matière d'emploi**

Adeneo	2010	2011	2012
Effectif	229	359	396
% CDI	91	98	97,6
% Femmes	15	13	12,4
% Cadres femmes	11	7,9	7,2
% Salariés ≥ 55ans	4	4	4
% Nationalité étrangère	3	3,5	2,4

Difficultés de recrutement de personnes handicapées dans nos métiers. Des actions ont été mises en place en conséquence :

- Formation d'une personne référente
- Diagnostic « handicap » par cabinet conseil, en lien avec l'AGEFIPH
- Propositions de recrutement sur sites spécifiques / Forums
- Participation à la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées qui s'est tenue, cette année, du 18 au 24/11/2013.



- Rencontre de structures favorisant l'emploi des travailleurs handicapés (CAP EMPLOI)
- Réunions régulières avec la cellule « handicap » du MEDEF
- Travail avec prestataires employant des personnes handicapées (achats)
- Accueil d'étudiants handicapés dans le cadre d'un stage de découverte d'entreprise
- Mise en place d'une brochure interne afin de sensibiliser l'ensemble des salariés de l'entreprise

-

✓ Accès à l'emploi

Adeneo	2010	2011	2012
Effectif	229	359	396
Nombre d'embauches	31	86	91
% Personnel ayant suivi une formation	53,3	41,5	47,3

✓ Conditions de travail

Adeneo	2010	2011	2012
Effectif	229	359	396
% Temps partiel	7	4	4
% Absentéisme	2,47	4	2,1
Nombre de jours d'absence pour accident du travail	1	0	0
% Salariés couverts par une convention collective	100	100	100



L'environnement



--> au niveau des process

✓ Eco-conception

- Utilisation d'une base de données composants (IHS) incluant, en complément des données de pérennité, d'export control... les aspects REACH et ROHS relatifs aux substances dangereuses.
- Evaluation d'un logiciel qui nous permettrait de réaliser le profil environnemental des produits tout en prenant en compte les contraintes de l'électronique embarquée.

✓ Gestion des déchets

- ⇒ Mise en place d'un tri sélectif au niveau de l'activité produits.
- ⇒ Recyclage et valorisation des cartouches d'encre de photocopieurs / imprimantes.
- ⇒ Incitation à générer moins de déchets : 6^{ème} café gratuit si utilisation d'un récipient personnel au lieu du gobelet plastique délivré par la machine.



--> au niveau des produits

Investissements pour développer des produits respectueux de l'environnement :

- ✓ **NEOGREEN Power (Ground Regenerative Electricity for Economic Network Power from Adeneo)**



- Système modulaire de récupération, de stockage et de restitution d'énergie de freinage ferroviaire
- Mise en place début 2011 sur ligne T2 tramway Lyon
- Commande en cours pour la ville de Tours
- Commande en cours également pour Saint Gervais / Vallorcine sur réseau 750V

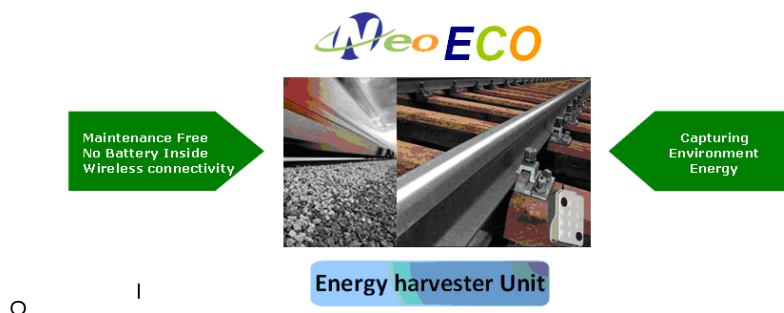
Ce système permet de récupérer les énergies de freinage sur le réseau et de gérer les pics et creux de tension. La consommation d'énergie devrait ainsi diminuer d'environ 10%.

Adetel Equipment a obtenu plusieurs récompenses avec le lancement de ce produit :

- 2ème prix de la recherche appliquée FIEEC en octobre 2012
- Trophée du Grand Vainqueur du Challenge Innovation Fournisseurs organisé par Réseau Ferré de France en juin 2013 pour une extension du produit aux réseaux 1500V

✓ Développement d'architectures basse consommation

La technologie NeoEco développée par Adeneo est une invention motivée par la volonté de discerner de nouvelles pistes de récupération d'énergie provenant de différentes sources (solaire, mécanique, vibration, pression, ...) et permettant d'alimenter des systèmes électroniques numériques sobres.

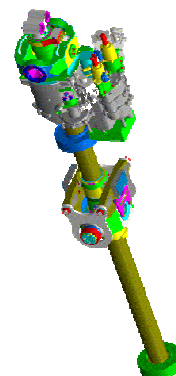


✓ Participation au projet PLUG&ROLL

- Projet d'hybridation de « 2ème génération » des véhicules, moins invasive et déclinable à plusieurs types de véhicules routiers, permettant une amélioration notable de la performance environnementale des équipements (jusqu'à -30% de consommation, d'émission et de nuisance) sans remettre en cause l'investissement principal des collectivités.
- « Plug&Roll » intervient comme une assistance électrique au moteur thermique et assure la récupération de l'énergie de freinage sans modification de la structure du véhicule.

✓ Participation à des projets innovants autour des actionneurs

- Passage d'actionneurs hydrauliques à des actionneurs électriques.
- Objectif : réduction consommation d'énergie et bruit.
- Projet de THSA Electrique qui a obtenu un financement partiel par les Investissements d'avenir (CORAC GENOME).



✓ **Participation au projet SOG PEERS (programme CleanSky)**

- Train d'atterrissage électrique, déplacement de l'avion au sol à partir d'APU (Auxilliary Power Unit) évitant l'utilisation des réacteurs (réacteurs fonctionnant à minima + freinage).
- Objectif : réduction consommation de kérosène (-3%).



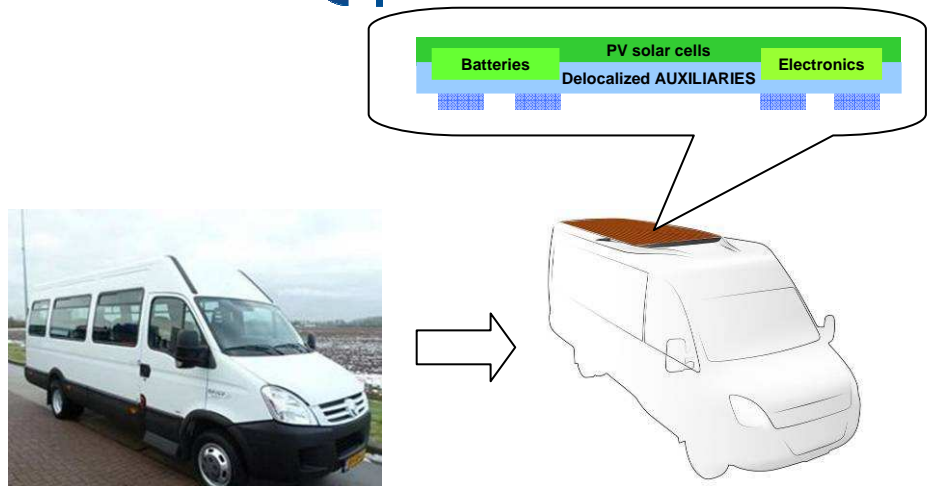
✓ **Participation au projet AVELEC (Acoustique des Véhicules Electriques)**

- Objectif : réduire les impacts acoustiques des véhicules électriques et assimilés (trains, tramways, ...) en maîtrisant le risque lié à la sécurité des personnes en milieu urbain.



✓ **Participation au projet SMARTOP**

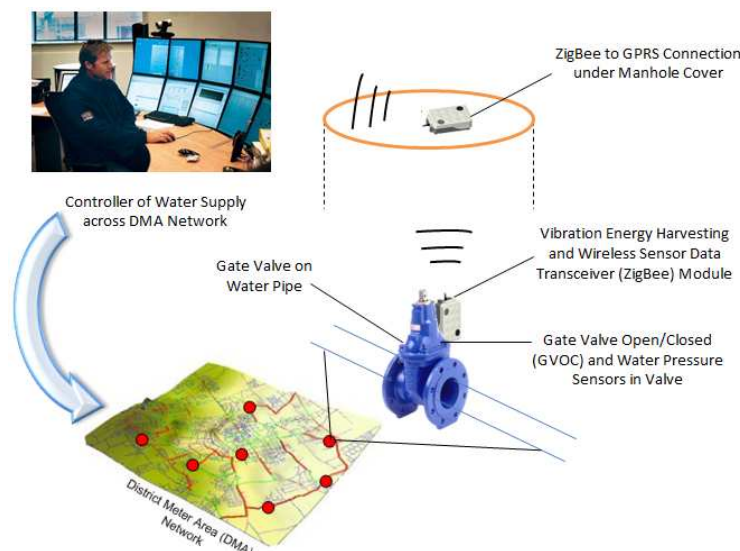
- Objectif : utiliser l'énergie photovoltaïque en toiture de véhicules destinés au transport de personnes afin de réaliser des économies d'énergie et d'améliorer le confort à bord.



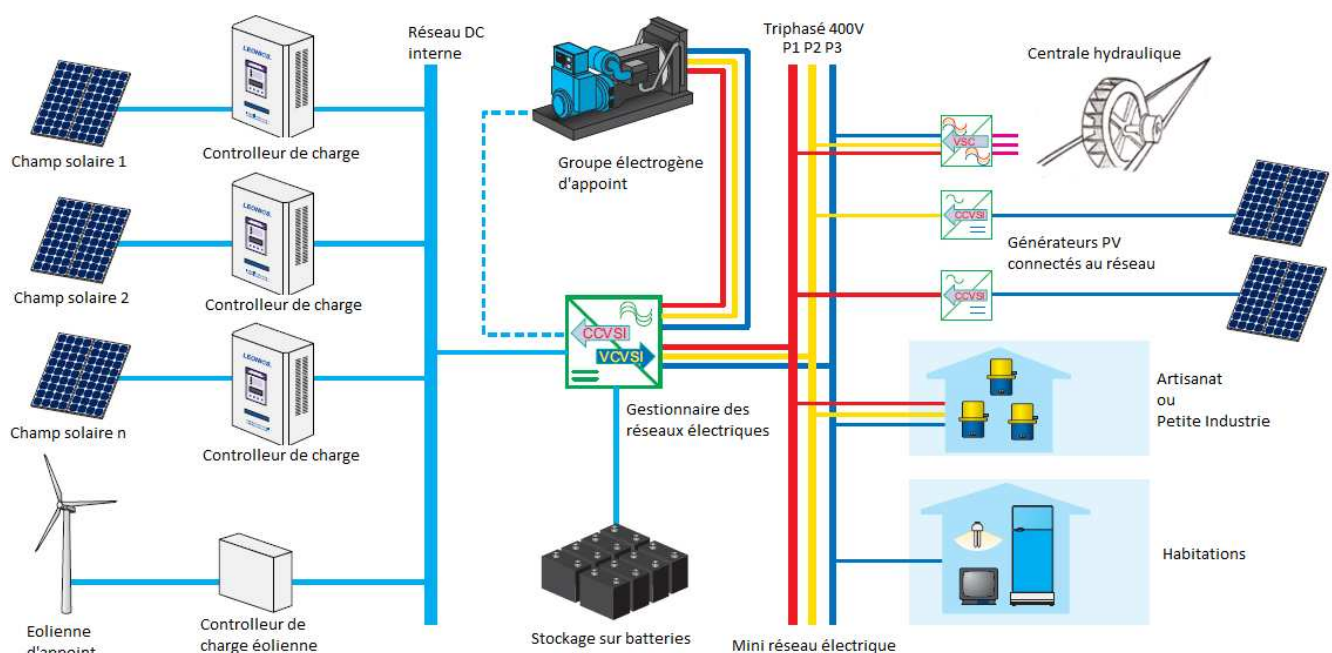
✓ **Participation au projet ADVOCATE** (Autonomous wireless sensors Driven by harvested Vibration energy for leak detection in water mains)

- Objectif : éviter le gaspillage d'eau par la maîtrise de l'état (ON/OFF) des vannes d'entrées.

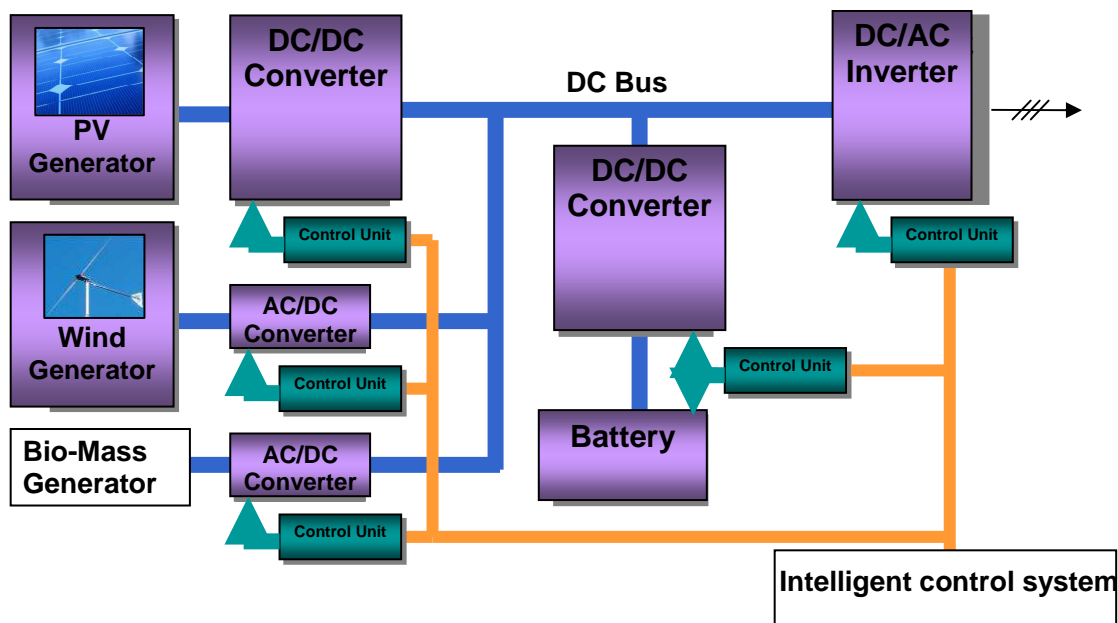
Il s'agit de développer des vannes intelligentes qui seront utilisées dans la détection et la gestion des fuites d'eau à travers l'emploi de capteurs sans fil autonomes dans un réseau MESH souterrain alimenté par un système d'exploitation de l'énergie des vibrations.



- ✓ **Recherche d'investissements technologiques dans le domaine du photovoltaïque**
- ✓
- Système de gestion d'énergie électrique fournie par une ou plusieurs sources d'énergie à un ou plusieurs utilisateurs, ce système intégrant des onduleurs. L'invention est plus particulièrement décrite en regard de sources d'énergie que sont des panneaux photovoltaïques sans toutefois y être limitée.



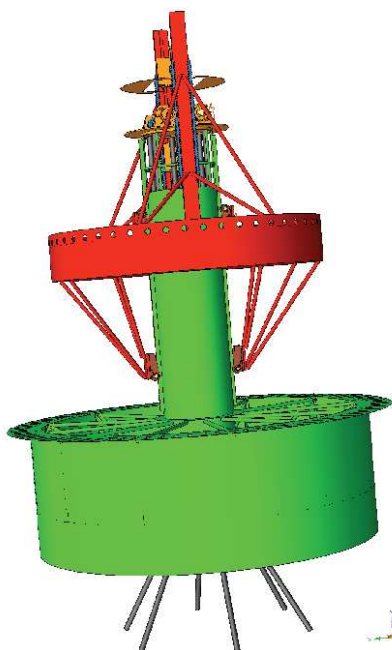
3NERGIES – Architecture



✓ Participation à un projet de génération houlomoteur Bilboquet

Le « Bilboquet » est un système flottant visant à récupérer l'énergie de la houle par l'intermédiaire d'un flotteur plat d'un diamètre relativement important dont le mouvement de pilonnement transforme l'énergie de la houle en énergie mécanique.

Objectif : production en France d'unités complètes à partir de 2015.



--> à tous niveaux

✓ Réduction des déplacements

Déplacements Groupe	2012	2013	Ecart
Kilomètres parcourus (voitures)	2 487 686	2 137 936	-14,1%

- Politique de réduction des déplacements : tenue de visio-conférences entre les différents sites et avec les clients.
- Réservation de places de parking pour le covoiturage, création d'un parking à vélos.



✓ Véhicules propres

Prise en compte du critère « véhicule propre » (taux de CO₂) dans le choix des voitures de société.



Etiquette-type d'émission de CO₂ des véhicules

- ✓ Réduction de la consommation d'énergie (système informatique)
 - Changement de fournisseur de PC afin d'être équipés de matériel moins consommateur d'énergie.
 - Virtualisation de nos serveurs informatiques.

✓ Réduction de la consommation de papier

Consommation Groupe	2012	2013	Ecart
Nombre de cartons de 5 ramettes	241	223	- 7,5%

✓ Fournisseurs engagés dans une démarche responsable

⇒ **Systèmes d'impression**

Notre parc de systèmes d'impression est composé à **plus de 80% de matériel RICOH** dont la consommation électrique a été divisée par 2 entre 2004 et 2006. Ce matériel sera totalement repris par RICOH à la fin des contrats (revalorisation à 98%).



⇒ **Société de nettoyage**

Mode de nettoyage radicalement différent d'un nettoyage classique, plus respectueux de l'environnement et de la santé des personnels :

- n'utilise pas de détergent,
- nouvelle technologie (basée sur la vapeur) qui nettoie, désinfecte et agit comme un purificateur d'air naturel.

La lutte contre la corruption

Les valeurs morales véhiculées par le Groupe, au travers de la charte AD'EV reprenant les dix principes du Pacte Mondial, conduisent l'ensemble des salariés à nouer des relations objectives et intègres avec nos clients, fournisseurs et autres parties prenantes.

Côté Ventes :

- Revue d'offre pluridisciplinaire avant envoi.
- Budget « cadeaux » annuel de l'ordre de 1000 euros, soit 10 à 15 euros par cadeau.

Côté Achats :

- Consultation de plusieurs fournisseurs avec des données d'entrée identiques.
- Choix des fournisseurs dans un panel défini et régulièrement évalué, choix objectif et collégial en fonction de la qualité, des délais, des services et du prix des prestations.

La sensibilisation au développement durable

✓ Communication autour du développement durable :

- ⇒ 2012 : Mise en place d'une charte graphique « Green attitude » afin d'afficher notre politique de développement durable et de réduire de façon conséquente l'encre utilisée dans les impressions
- ⇒ Message intégré dans les communications vers les salariés : mails, réunions d'information, fiches de fonction (exigences de sécurité, respect de l'environnement, ...)
- ⇒ Demande de limitation des impressions papier dans les courriers électroniques
- ⇒ Utilisation de papier 80gr au lieu de 100gr
- ⇒ Stylos publicitaires 80% biodégradables
- ⇒ Achat de cartes de vœux au profit de l'association humanitaire SOS Villages d'Enfants qui redonne à des frères et soeurs qui ne peuvent pas vivre avec leurs parents le bonheur de grandir ensemble.

